Talent Showroom

Personalvermittlung und Contracting · bundesweit

Erst schauen, dann entscheiden.

Im Talent Showroom sehen Sie Fachkräfte wie im Schaufenster: geprüft, pseudonymisiert, mit Verfügbarkeit und Gehaltsband. Name und Lebenslauf erhalten Sie erst, wenn der Kandidat Ihr Unternehmen freigibt.

Referenzcode statt Name
Diskretion für Kandidaten und Arbeitgeber

Bundesland statt Stadt
Verfügbarkeit als Ampel: verfügbar, offen für Gespräche, gebunden

Gehaltsband statt Zahl
Freigabe je Unternehmen durch den Kandidaten

DAS SCHAUFENSTER-PRINZIP

Diskret für beide Seiten.

Profile im Talent Showroom sind pseudonymisiert. Sie sehen Qualifikation, Verfügbarkeit und Gehaltsband und entscheiden dann, ob Sie den Kontakt möchten. Kein Treffer dabei? Dann suchen wir gezielt für Sie, erfolgsbasiert.

MODUL A

Festanstellung

Erfolgshonorar, erst bei Besetzung. Keine Vorabkosten, kein Retainer.

30 % des Brutto-Jahreszielgehalts, fällig bei Besetzung

Treuebonus	Je weitere Besetzung **1 Prozentpunkt weniger**, bis 25 % ab der 6. Besetzung
Sparpreis	**25 % Nachlass**, wenn das Profil bei Anfrage im Talent Showroom gelistet war: erste Besetzung 30 % → 22,5 %
Zwei Raten	**50 %** bei Vertragsunterschrift, **50 %** nach zwei vollen Beschäftigungsmonaten. Endet das Arbeitsverhältnis vorher, entfällt die zweite Rate

Erfolgsbasiert · Keine Exklusivität · Schutzfrist 12 Monate

MODUL B

Contracting

Projektkräfte auf Zeit, mit klarem Vertrag und Tagessatz.

50 % des Honorarsatzes bei Übernahme in Festanstellung binnen 12 Monaten

Vertragsform	Dienstvertrag oder Dienstverschaffungsvertrag, **keine Arbeitnehmerüberlassung**
Abrechnung	**Stunden- oder Tagessatz**, nach Aufwand
Profile	Fachkräfte aus IT, Energie, Engineering und Finance

Dienstvertrag · Stundensatz · Tagessatz

Honorare gemäß AGB 1.1 vom 05.10.2026, netto zzgl. USt. Modul A erfolgsbasiert: Rechnung erst bei Besetzung.

© 2026 Robin Wirfler · Revenue Atelier · Talent Showroom

Talent Showroom

Personalvermittlung und Contracting · bundesweit

So läuft es

1

Anfragen

Sie wählen ein Profil im Schaufenster oder beschreiben uns die Rolle. Ein fester Ansprechpartner übernimmt.

2

Kennenlernen

Nach Freigabe des Kandidaten erhalten Sie Name und Lebenslauf. Gespräche führen Sie direkt, wir begleiten.

3

Besetzen

Vertrag unterschrieben: erste Rate. Nach zwei vollen Monaten: zweite Rate. Jeder Kandidat bekommt eine Rückmeldung, auch bei Absage.

MÄRKTE

Vier Schwerpunkte, bundesweit.

IT · Energie · Engineering · Finance

Sitz Berlin, Mandate in ganz Deutschland. Kunden sind ausschließlich Unternehmen.

TALENTPOOL

Für Kandidaten dauerhaft kostenlos.

- Aufnahme nur per Opt-in
- Freigabe je Unternehmen, nie pauschal
- Rückmeldung auch bei Absage
- Honorar zahlt ausschließlich das Unternehmen

ERFAHRUNG

Beide Seiten selbst gemacht.

Der Gründer hat selbst verkauft und selbst rekrutiert: High-Ticket-Vertrieb im Energie-Startup, danach internationale Personalberatung mit Fokus auf Tech-Mandate. Daraus kommt die Arbeitsweise: ein fester Ansprechpartner, der Pipeline und Menschen kennt.

Nächster Schritt: 30 Minuten Gespräch.

Wir klären Rolle, Gehaltsband und Zeitplan. Danach wissen Sie, ob ein Profil im Schaufenster passt oder wir gezielt suchen.

Termin buchen · talent-showroom.de/termin

Robin Wirfler
Founder, Talent Showroom

robin@talent-showroom.de
0170 4984632
talent-showroom.de/termin
linkedin.com/in/robinwirfler

Robin Wirfler
Bartningallee 9 · 10557 Berlin

Termin buchen
QR-Code scannen oder Link öffnen

© 2026 Robin Wirfler · Revenue Atelier · Talent Showroom